

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO
DE PARAGOMINAS / PA**

**RELATÓRIO DE GESTÃO
ATUARIAL**

Julho de 2023

1. IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE PARAGOMINAS

ENDEREÇO: RUA TRINTA E UM DE MARÇO, 221 - CENTRO.

CIDADE: PARAGOMINAS

ESTADO: PA

CEP: 68.625-170

TELEFONE: (91) 3729-3685

CNPJ: 00.978.716/0001-68

DATA DE CRIAÇÃO: 23/08/1993

NATUREZA JURÍDICA: AUTARQUIA

DIRETORIA

Diretor Presidente

Cristiane Rodrigues da Silva

Diretora Administrativa

Rivania Lima de Moraes Borges

Diretor Financeiro

Fernanda Pereira da Silva

Diretor Previdenciário

Norma Dias Pereira

Felix Orlando Villalba – MIBA 1906 – Avaliações Atuariais em 31/12/2020 a 31/12/2022

2. INTRODUÇÃO

Este relatório de Gestão Atuarial Nível II foi desenvolvido por solicitação do Instituto de Previdência do Município de Severínia visando atender aos critérios estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

3.2.3 - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- *Nível II: Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*

Desta forma, foi efetuado o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas dos exercícios:

- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2022 (data-base: 31/12/2021)
- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2022)

3. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as receitas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial dos exercícios de 2020, 2021 e 2022 e as receitas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - Data base	Receita estimada (*)	Receita realizada (*)	Diferença
2020	48.136.150,00	70.004.264,02	21.868.114,02
2021	56.221.000,00	60.214.680,90	3.993.680,90
2022	63.662.745,00	91.431.934,78	27.769.189,78

(*) Dados Instituto

As RECEITAS REALIZADAS **foram superiores** a RECEITA ESTIMADA. Isso é um fator positivo para o instituto que assim poderá gerar maiores receitas na questão de investimentos, dessa forma contribuindo na redução do déficit, claro que estamos considerando que obtenha resultado **favoráveis nos investimentos**. O monitoramento das receitas é importante para avaliar se mantém-se a tendência para os próximos exercícios.

4. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as despesas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial dos exercícios de 2020, 2021 e 2022 e as despesas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - Data base	Despesa estimada (*)	Despesa realizada (*)	Diferença
2020	48.136.150,00	20.740.031,73	27.396.118,27
2021	56.221.000,00	27.148.563,03	29.072.436,97
2022	63.662.745,00	36.160.742,29	27.502.002,71

(*) Dados Instituto

As DESPESAS REALIZADAS **foram inferiores** as DESPESAS ESTIMADAS. O ponto positivo que a despesa demonstra resultados favoráveis, porém observa-se ocorrência de uma massa de servidores ativos que **solicitaram o benefício de aposentadoria nos últimos exercícios com tendência de crescimento das despesas realizadas**. Logo temos que acompanhar a evolução, isso porque os estamos das despesas crescentes que impactam no resultado do exercício.

5. COMPARATIVO DAS ESTATÍSTICAS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

2020

2021

2022

-

-

-

Ativos	2374	2288	2212
Aposentados	357	414	457
Pensionistas	103	116	119
Média Sal. Ativos	3.205,99	3.464,80	4.459,69
Média Prov. Inativos	3.573,26	4.170,88	5.587,40
Média Pensões	1.276,76	1.315,97	1.747,11
Id. Méd. Ativos	44,09	44,73	45,45
Id. Méd. Aposentados	62,76	62,92	62,90
Id. Méd. Pensionistas	48,34	45,95	47,39
Id. Proj. Aposentadoria	58,82	58,71	58,08

	2021-2020	2022-2021
Ativos	-3,62%	-3,32%
Aposentados	15,97%	10,39%
Pensionistas	12,62%	2,59%
Média Sal. Ativos	8,07%	28,71%
Média Prov. Inativos	16,72%	33,96%
Média Pensões	3,07%	32,76%
Id. Méd. Ativos	1,44%	1,61%
Id. Méd. Aposentados	0,27%	-0,04%
Id. Méd. Pensionistas	-4,95%	3,15%
Id. Proj. Aposentadoria	-0,19%	-1,08%

As análises dos últimos exercícios apresentam uma diminuição no número de servidores ativos e em contrapartida um **aumento considerável** dos aposentados e pensionistas, ainda se considerarmos os anos anteriores (2021/2020) observamos uma tendência crescente do percentual de aposentados e pensionistas.

6. COMPARATIVO DAS HIPÓTESES DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2020	2021	2022
Duração do Passivo (**)	16,57	16,52	15,93
Taxa Real Anual de Juros	5,42%	4,86%	4,90%
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE 2019 Ambos os Sexos	IBGE 2020, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2021, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2019 Ambos os Sexos	IBGE 2020, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2021, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
% de COMPREV	9%	8%	7% (*)

(*) alterações em atendimento à Portaria 464/2018 e 1467/2022

(**) A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos e benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

7. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	Dez/2020	Dez/2021	Dez/2022
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios a conceder	597.949.004,39	752.428.446,16	1.020.114.891,49
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	771.018.919,88	926.141.666,37	1.215.007.096,61
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	173.069.915,49	173.713.220,21	194.892.205,12
ENTE	86.534.957,74	86.856.610,10	89.950.248,52
SERVIDOR	86.534.957,74	86.856.610,10	104.941.956,60
Provisão para benefícios concedidos	212.924.947,48	302.792.839,76	439.264.323,94
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	217.386.679,71	311.369.388,83	458.662.112,32
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	4.461.732,23	8.576.549,07	19.397.788,37
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	4.461.732,23	8.576.549,07	19.397.788,37
ATIVOS DO PLANO	342.386.604,19	360.002.238,69	406.920.873,42
<i>Fundos de Investimento</i>	249.146.520,89	256.876.622,54	285.771.067,27
<i>Acordos Previdenciários</i>	4.283.579,34	4.124.731,73	3.992.961,52
<i>Compensação</i>	88.956.503,96	99.000.884,42	117.156.844,62
RESULTADO	-468.487.347,67	-695.219.047,23	-1.052.458.342,02
Plano de Amortização em Lei	190.662.444,58	381.618.382,45	385.092.928,83
RESULTADO - Pós Plano de Amortização	-277.824.903,09	-313.600.664,79	-667.365.413,18

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2021-2020	2022-2021
Provisão para benefícios a conceder	25,83%	35,58%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	20,12%	31,19%
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	0,37%	12,19%
ENTE	0,37%	3,56%
SERVIDOR	0,37%	20,82%
Provisão para benefícios concedidos	42,21%	45,07%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	43,23%	47,30%
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	92,22%	126,17%
ENTE	-	-
SERVIDOR	92,22%	126,17%
ATIVOS DO PLANO	5,14%	13,03%
<i>Fundos de Investimento</i>	3,10%	11,25%
<i>Acordos Previdenciários</i>	-3,71%	-3,19%
<i>Compensação</i>	11,29%	18,34%
RESULTADO	48,40%	51,39%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO EM LEI	100,15%	0,91%
PROVISÕES	30,13%	38,30%
VASF	2,13%	13,33%

As Provisões Matemáticas, apresentaram **aumento**, em razão da variação da base cadastral / **crescimento da folha dos servidores que no último exercício cresceu R\$ 2.819.305,28**, movimentação entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como pelas alterações de premissas em atendimento a Portaria 1467/2022 no exercício atual e pela Portaria 464/2018 nos anos anteriores.

8. CONCLUSÃO

Os Ativos Financeiros nos últimos exercícios apresentaram rentabilidade, conforme abaixo, **não atingiu a meta atuarial** nos exercícios, 2020, 2021 e 2022.

	Taxa real de Juros	IPCA	Meta	Rentabilidade	Análise
2020	5,87	4,52	10,66	7,98	Não Atingiu a Meta
2021	5,47	10,06	16,08	-1,05	Não Atingiu a Meta
2022	5,42	5,78	10,91	5,56	Não Atingiu a Meta

As Provisões Matemáticas apresentaram aumento, em razão de alterações cadastrais e constantes **crescimentos das folhas dos servidores**, bem como alterações de premissas atuariais como redução da taxa real anual de juros, redução Comprev e readequação da tábua de mortalidade em cumprimento a Portaria 464/2018 e Portaria 1.467/2022. Essas alterações geram necessidades de readequações nas provisões matemáticas contribuindo para o resultado dos exercícios.

O Déficit Técnico vem sendo amortizado conforme os planos de amortização propostos, porém, se faz necessário a análise de outros mecanismos importantes a diminuição do passivo atuarial.

Outro ponto importante a citar que também corroborou para os resultados dos exercícios é o não atingimento das metas de investimentos.

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações estão aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções bem ajustadas a realidade.

Paragominas/PA, 14 de julho de 2023